



Mitarbeitende führen II - Beurteilungen

Seminarunterlagen

- gut verständlich 79%
- verständlich 21%

Seminarumfang

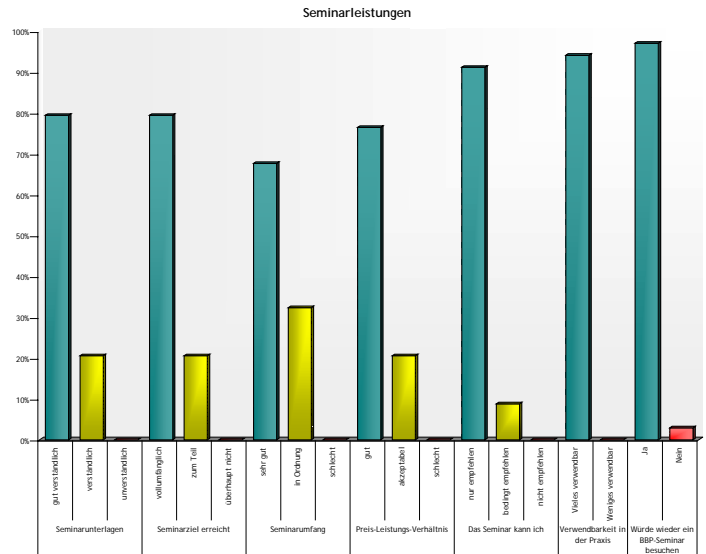
- sehr gut 68%
- in Ordnung 32%

Ich kann das Seminar

- nur empfehlen 91%
- bedingt empfehlen 9%

Ziel des Seminars erreicht?

- Ja, vollumfänglich 79%
- zum Teil 21%



Welche Themen waren besonders interessant?

Mein Führungsstil/Führungskultur zu hinterfragen. Sich mehr mit den Mitarbeitenden beschäftigen / Eigentlich alle / Grundsätze der Führung, Gesprächsführung, Problemlösung / Führungsziele, Qualifikation-Feedback, Motivation-Stress, Delegation / lebhaft / Selbstmotivations-Checkliste / Problemlösung, neue Mitarbeitende einführen, Mitarbeitende fördern / Kommunikations- und Gesprächsführung (Fragestellungen), Problemlösungs- und Entscheidungstechniken / Kontrollmechanismen und Formen der Selbstkontrolle / Kritik / Führungsstile kennen lernen und Selbstbeurteilung / Sympathie-Punkte-Spiel - Konsequenzen / Motivations-Analyse / Konflikt, Kommunikation / ERFA-Treffen / Problemanalyse / Gesprächsführung und die Wirkung auf andere / Persönliche Reflexion, Selbstanalyse, erkennen des persönlichen Führungsstils, wahrnehmen von eigenen Mustern, Verhaltensweisen / Korrektes Gespräch welches gefilmt wurde, Ziele definieren / Grundsätze der Führung (Führungskultur, Führungsstile und Techniken) / Habe erkannt, dass mein Führungsstil falsch ist / Selbstmotivation und Stressbewältigung / Fallbeispiele, Gesprächsübungen / es gab kein Thema das mich wenig interessierte, das ganze Programm war genau das was ich gesucht habe / direkte Kommunikation mit Mitarbeitende / Thema als Ganzes / der Teil, was heisst Führung und die Qualifikationsgespräche / waren alle sehr lehrreich und interessant / Selbsteinschätzung heute, Fallstudie Problemlösung.

Was war besonders gut am Seminar?

Die geringe Teilnehmeranzahl, gute Fallbeispiele aus der Praxis, falsches Verhalten besprochen ohne "blossgestellt" zu werden / Probleme von Aussenstehende zu hören / Es was sehr abwechslungsreich - Einzelarbeit-Gruppenarbeit-Video. Auf jede Frage bekam man eine konkrete Antwort / An drei Zielen arbeiten zu müssen (Hausaufgaben); die lockere und doch disziplinierte Kursführung; viel Praxiserfahrung von der Seminarleitung ergänzte den Unterricht; Kursunterlagen kurz und prägnant; Arbeitsinstrumente; Unterstützung zwischen Kurstagen und ERFA-Treffen; sehr viel "Brauchbares" gelernt! Merci! / Erfahrung, Lockerheit des Seminars (Umgang) / Es war sehr praxisbezogen, man konnte eigene Probleme und Erfahrungen mit einbringen / Videotraining, Gruppenarbeiten, Abwechslung allgemein / Die Seminarleitung hat das Seminar mit viel Herzblut geleitet, mit vielen Beispielen, lustigen Begebenheiten und sehr lebhaft gestaltet / Die Präsentation durch die Seminarleitung, sehr unterhaltend und witzig / Heterogene Gruppe mit verschiedenen beruflichen Hintergründen, alle waren sehr motiviert / Rollenspiele / Kleine Arbeitsgruppe, die vielen praktischen Beispiele aus dem Alltag / Praxisinhalt war sehr gut und gut umsetzbar / ERFA-Meeting / Grosse Einbeziehung der Teilnehmenden. Immer offen für Beispiele aus der Praxis / Videoauswertung / Viele Diskussionen und umsetzbare Ansätze / Angenehme Gruppengrösse, Pausenkadenz / Analysen vom Gespräch via Film / Sachliche, praxisbezogene Themen / Eigene Fehler selbst erkennen / die Teilnehmenden - gute Gruppe / das Erläutern mit Beispielen, kein "3-Tages-Referat" / Praxisübungen / die vielfältigen Erfahrungswerte des Dozenten / motivierte Seminarleitung und Teilnehmende, Rollenspiele mit Praxisbezug / habe erfahren, dass auch andere Personen Führungsprobleme haben.

Würden Sie wieder ein BBP-Seminar besuchen?

- Ja 97%

weil:

ich sehr viel lernen konnte / Informativ, Interessant, grosser Lernerfolg / Seminarumfang ist gut, Preis-Leistungs-Verhältnis ist fair / ich viel davon in die Praxis umsetzen kann / ich Gesprächsführung fördern will und der Kurs nur empfehlenswert ist / ich mir und meinem Umfeld einen Gefallen tue! / Stillstand ist Rückschritt / eine klare Linie im Kursinhalt verfolgt wird / es hat mir wieder neue Ideen gebracht.

