



Mitarbeitergespräche - Beurteilung und Förderung

Zukunftsorientierte Mitarbeitergespräche sind ein grundlegendes Element der Führung

Gezielte Gespräche mit Mitarbeitenden sollen - ausgehend von der momentanen Situation - in erster Linie die Ziele und Wege für die Zukunft aufzeigen. Durch diese Gespräche können den Mitarbeitenden klar nachvollziehbare Anforderungen definiert werden. Zukunftsgerichtete Anforderungen im Verhalten und in der Leistung werden so objektiv und sachlich möglich. Gleichzeitig kann durch eine klare Gesprächsführung auch die Förderung der Mitarbeitenden erwirkt werden. Nur in einem gut geführten Gespräch lassen sich Stärken, Schwächen, Vorlieben und Zukunftspläne der Mitarbeitenden korrekt ermitteln und die Bedürfnisse des Unternehmens klar kommunizieren. Dieses Wissen dient Führungskräften und Mitarbeitenden dazu, die zukünftige Zusammenarbeit optimal zu gestalten. In diesem Seminar werden sowohl die Mitarbeitergespräche im Alltag als auch die periodischen Beurteilungsgespräche behandelt. Wichtiger Bestandteil des Seminars ist das Erkennen des Nutzens der Mitarbeitergespräche. Damit kann die häufige Situation „ich sage vielleicht besser nichts, weil ich nicht weiss, wie ich es sagen soll“ vermieden werden!

Seminarziel

Nach dem Seminar sind Sie in der Lage

- Gespräche so zu führen, um das Gesprächsziel zu erreichen
- „unangenehme“ Themen korrekt und zielorientiert zu besprechen
- die zukünftige Zusammenarbeit mittels Gesprächen optimal zu gestalten
- zielgerichtete Jahresgespräche vorzubereiten
- zukunftsorientierte Jahresgespräche durchzuführen
- Mitarbeitende im Rahmen der periodischen Qualifikation aufgabengerecht zu fördern
- periodische Beurteilungsgespräche sachlich und korrekt zu führen - auch schwierige

Seminarinhalt

- Kommunikation und Gesprächsführung
- Mitarbeiterentwicklung und Förderung im Gespräch
- Definition von Zielen
- Kommunikation zur Vorbeugung von Konflikten
- Das Mitarbeitergespräch im Alltag
- Die Vorbereitung der periodischen Beurteilungsgespräche
- Vorbereiten der periodischen Qualifikationsunterlagen
- Das periodische Beurteilungsgespräch
- Zielvereinbarungen und Zielkontrolle
- Die Massnahmen als Konsequenz aus dem Gespräch

Die Teilnehmenden führen auf Grund realer Situationen aus dem eigenen Unternehmen gezielte Mitarbeitergespräche durch, welche anschliessend mittels Videoanalyse ausgewertet werden.

Ihr Nutzen

- Sie können die Kommunikation als echtes Führungsinstrument einsetzen
- Sie erkennen den Nutzen der Mitarbeitergespräche
- Sie können sich optimal auch auf „unangenehme“ Gespräche vorbereiten und dieses Gespräch zukunftsorientiert führen
- Sie können ein optimales, konfliktfreies Gespräch führen
- Sie weichen auch heiklen Themen nicht mehr aus, da Sie nun wissen, wie Sie diese ansprechen müssen

Methodik / Lehrmittel

Der Seminarinhalt wird praxisorientiert vermittelt. Auf die persönlichen Situationen der Teilnehmenden wird gezielt eingegangen. Die Lehrmittel - ergänzt durch verschiedene Checklisten und Arbeitshilfen - dienen auch der effizienten Umsetzung im Arbeitsalltag. Der Praxistransfer erfolgt durch Einzel- und Gruppenarbeiten.

Voraussetzungen

Keine - erste Erfahrungen als Führungskraft sind aber sehr von Vorteil.

Teilnehmende

Dieses Seminar eignet sich sehr gut für

- Vorgesetzte aller Führungsstufen
- Fachkräfte mit Führungsfunktionen

Maximale Anzahl Teilnehmende

- 8 Personen

Seminarleitung

Die Seminarleitung verfügt über eine langjährige Führungserfahrung und hat bereits in vielen verschiedenen Unternehmen Qualifikationssysteme eingeführt und bestehende Systeme optimiert.

Seminardauer

Dieses Seminar dauert

- zwei Tage
- von 9.00 - 17.00 Uhr

Daten/Kosten/Anmeldung

Die aktuellen Daten mit Terminen, Orten, Kosten sowie ein Anmeldeformular finden Sie auf unserer Website www.bbp-bildung.ch

Firmenseminar

Dieses Seminar führen wir auch als spezifisches Firmenseminar durch - rufen Sie uns bitte an oder senden Sie uns ein E-Mail an

info@bbp-bildung.ch