



BBP Bildung+Beratung - Floraweg 10 - 5606 Dintikon  
Telefon 056 624 12 22 - Fax 056 624 12 23 - info@bbp-bildung.ch - www.bbp-bildung.ch

## Stellenbeschreibung - Anforderungsprofil

Nur wer sagt, was er will und klare Anforderung definieren kann, erhält was er will und kann die Qualität realistisch beurteilen. Was bei Beschaffungsmassnahmen von grösserem Ausmass in jedem Unternehmen selbstverständlich ist, wird oftmals beim Personal nicht oder ungenügend gemacht.

Die exakte und aktuelle Stellenbeschreibung ist das einzige brauchbare Mittel, um bereits vor der Einstellung potentiellen neuen Mitarbeitenden ein klares Bild aufzeigen zu können, welche Arbeiten sie zu erledigen haben. Daraus abgeleitet zeigt das Anforderungsprofil, welche Qualität bestimmtes Wissen und Können aufweisen muss. Ebenso kann definiert werden, welche persönlichen Aspekte erfüllt werden müssen.

Bei der korrekten Qualifikation von Mitarbeitenden - die nicht auf Gefühlen, sondern auf Fakten basieren muss - sind Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil zwingende Instrumente.

### Seminarziel

Sie sind in der Lage,

- aussagekräftige Stellenbeschreibungen zu erstellen
- Stellenbeschreibungen einfach auf dem aktuellen Stand zu halten
- nutzenorientierte Anforderungsprofile zu erstellen
- den Mitarbeitenden und Vorgesetzten Ihres Unternehmens klare Leit- und Arbeitspapiere in die Hand geben zu können

und kennen den tieferen Nutzen von Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil

### Seminarinhalt

- Die übergeordnete Stellendefinition Für welche Aufgaben benötigen wir welche Mitarbeitenden
- Aufbau der Stellenbeschreibung Raster, Eckdaten, Bezeichnungen
- Inhalt der Stellenbeschreibung Umschreibung der Hauptaufgaben, Umschreibung der Nebenaufgaben
- Definition von Verantwortlichkeiten, Kompetenzen
- Zielsetzungen in dieser Aufgabe
- Verbindungen nach innen und aussen im Zusammenhang mit dieser Aufgabe
- Erstellung des Anforderungsprofils Ableitung aus der Stellenbeschreibung
- Definition der Anforderungen Messinstrumente
- Pflege von Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil - Organisation
- Einsatzmöglichkeiten von Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil

### Ihr Nutzen

Im Anschluss an dieses Seminar können Sie für das gesamte Unternehmen Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile erstellen. Sie können auf Grund klarer Definitionen neue Mitarbeitende bereits vor der Einstellung prüfen. Sie können bestehende Mitarbeitende realistisch qualifizieren. Sie können Mitarbeitende gezielt auf deren wie auf die Bedürfnisse des Unternehmens fördern. Sie können eine exakte Stellenplanung vornehmen.

### Methodik / Lehrmittel

Referate, Moderation, Einzelarbeiten, Gruppengespräch, Beurteilungen, Fallbeispiele der Teilnehmenden.

Der Seminarinhalt wird praxisorientiert vermittelt. Auf besondere Anforderungen der Teilnehmenden wird gezielt eingegangen.

Das Handbuch bildet die Seminarunterlage und dient später der effizienten Umsetzung im Arbeitsalltag. Ergänzend dazu erhalten Sie

- Formular-CD (Word)
- Arbeitsblätter
- Checklisten

### Voraussetzungen

Sie sollten erste Erfahrung in der Personalarbeit mitbringen oder sich im Übernahmeprozess auf eine solche Aufgabe befinden

### Teilnehmende

Dieses Seminar eignet sich sehr gut für

- Personalverantwortliche
- Sachbearbeitende im Personalbereich
- Geschäftsleitungen
- Vorgesetzte aller Führungsstufen

### Maximale Anzahl Teilnehmende

- 8 Personen

### Seminarleitung

Die Seminarleitung verfügt über eine sehr breite Erfahrung in der Personalarbeit in verschiedensten Berufen und Branchen und betreut Unternehmen in beratender Funktion.

### Seminardauer

Dieses Seminar dauert

- einen Tag
- von 9.00 - 17.00 Uhr

### Daten/Kosten/Anmeldung

Die aktuellen Daten mit Terminen, Orten, Kosten sowie ein Anmeldeformular finden Sie auf unserer Website [www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch)

### Firmenseminar

Dieses Seminar führen wir auch als spezifisches Firmenseminar durch - rufen Sie uns bitte an oder senden Sie uns ein E-Mail an

[info@bbp-bildung.ch](mailto:info@bbp-bildung.ch)