

# Update

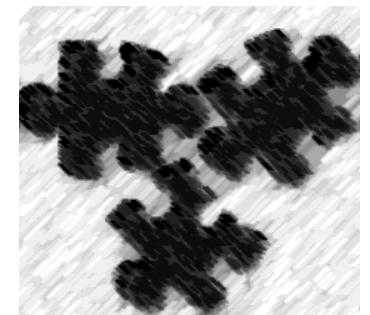
Informationsmedium der **BBP** Bildung GmbH - November 2004

## *Betriebliche Bildung in Zeiten laufender Veränderungen*

*Die Arbeitswelt verlangt heute eine aktuelle Weiterbildung aller Mitarbeitenden. Gerade die betriebliche Bildung sollte kompetent geplant und organisiert werden.*

*In bewegten Wirtschaftszeiten wie heute erhält die betriebliche Bildung, das heisst die Entwicklung von Kernkompetenzen von Mitarbeitenden, einen erhöhten Stellenwert:*

- Mitarbeitende, die durch aktuelle Weiterbildung im Rahmen der Organisation gefördert werden, identifizieren sich stärker mit der Organisation und werden dabei leistungsfähiger.
- Mitarbeitende, die sich durch ein aktuelles Wissen sicherer fühlen, arbeiten motivierter, zielorientierter und dadurch auch effizienter.
- Mitarbeitende mit einem aktuellen Wissensstand treten nach aussen sicherer auf und fördern so auch das Image des Unternehmens.



*Welches Unternehmen ist heute nicht auf motivierte und kompetente Mitarbeitende angewiesen? Kein Kunde akzeptiert heute mehr Mitarbeitende bei seinen Lieferanten, die nicht über die für Ihre Tätigkeit notwendigen Kernkompetenzen verfügen. Sehr oft sind diese nicht beim Fachwissen, sondern viel mehr bei der persönlichen Kompetenz und dem damit verbundenen Engagement zu suchen.*

Detaillierte Informationen zur **BBP Bildung GmbH** sowie den Bildungsangeboten finden Sie schnell und vollumfänglich auf unserer Website



[www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch)

Die **BBP Bildung GmbH** ist zertifiziert nach eduQua - [www.eduqua.ch](http://www.eduqua.ch)



Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsorganisationen  
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue  
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di accompagnamento

In diesem Zusammenhang wird auch klar, wie stark die Ausbildungsplanung heute mit der Unternehmensführung, den Personalverantwortlichen und den Mitarbeitenden verknüpft ist. Wie entscheidend der Erfolg eines Unternehmens vom Bildungsstand der Mitarbeitenden abhängig ist, zeigen immer wieder gemachte Studien.

Entscheidend ist die verantwortliche Einflussnahme der Unternehmensleitung auf die strategische Ausrichtung der Unternehmung. Unabhängig davon,

- ob Fusionsprozesse anstehen,
- ob es sich um eine stabile Unternehmung mit viel Kontinuität handelt,
- ob es sich um eine Grossunternehmung oder ein Klein- und Mittelbetrieb handelt,

es braucht immer eine Zusammenarbeit zwischen allen. Die besten Leitbilder nützen nichts, wenn sie im Unternehmen nicht von allen intensiv und mit Überzeugung mitgetragen werden.

Es sind also Unternehmens- und Personalleitungen gefragt, die Unternehmensentwicklung und Personalentwicklung entscheidend beeinflussen, gestalten und vorantreiben können.

Der Erfolg aller Bildungsmassnahmen ist davon abhängig, ob das Erlernte in der täglichen Arbeitswelt auch unmittelbar eingesetzt werden kann. Die Bildungsverantwortlichen im Unternehmen müssen demzufolge sehr stark darauf bedacht sein, dass das entsprechende Wissen praxisgerecht und auf die zu Bildenden abgestimmt ist. Sowohl interne als auch externe Auszubildende müssen also die Fähigkeit haben, die Bedürfnisse des Unternehmens und der Mitarbeitenden zu erkennen und zielgerecht im Unterrecht umsetzen zu können.

## BBP Bildung GmbH im Wandel

Ab 2005 finden unsere Seminare an verschiedenen Orten statt:

- **BBP** Bildungszentrum, Effretikon
- **BBP** Bildungszentrum, Wetzikon

Die von Januar bis März 2005 ausgeschriebenen Seminare finden noch wahlweise in Effretikon oder Wetzikon statt. Die beiden Ortschaften liegen nur einige Kilometer voneinander entfernt.

Ab April 2005 kommen noch verschiedene Seminarhotels in der Schweiz dazu. Die jeweiligen Seminarorte werden dann bei den Seminaraten vermerkt. Diese Anpassung nehmen wir vor allem auf Grund der Bedürfnisse unserer Kunden vor - Für Sie hat es den Vorteil, dass entweder lange Anreisen wegfallen oder Sie am Seminarort bequem übernachten können.

Die Adresse unserer Administration lautet ab sofort

**BBP** Bildung GmbH, Industriestrasse 37, 8625 Gossau ZH – Tel. 044 975 12 31 / Fax 044 975 12 32

## Aktuelles Seminarprogramm

Das aktuelle Seminarprogramm bis März 2005 sehen Sie aus der nachfolgenden Tabelle.

Detaillbeschreibungen zu den einzelnen Themen finden Sie am schnellsten auf unserer Website, wo Sie diese auch sofort ausdrucken können (Link *Unterlagen*). Diese Ausdrucke können Sie aber selbstverständlich auch bei uns verlangen – wir senden Ihnen diese gerne zu.

Die Anmeldung zu den Seminaren kann entweder per Post, Fax oder auch direkt ab unserer Website per E-Mail erfolgen.



www.bbp-bildung.ch

**Seminartermine Januar – März 2005**

	Januar	Februar	März	Kosten
<b>Führung</b>				
Mitarbeiterführung		28.2.-2.3.05		1'290
Konfliktmanagement			17.+18.3.05	890
<b>Personalmanagement</b>				
Bewerbungsinterviews			7.+14.3.05	890
Qualifikation - Aufbau	24.1.05			490
Qualifikation - Gespräch	25.1.05			490
Arbeitszeugnisse			15.3.05	490
<b>Persönliches Auftreten</b>				
Präsentation & Rhetorik		24.2.+3.3.05		890
<b>Arbeitstechnik</b>				
Sitzungsleitung	20.1.05			490
Arbeitsmethodik	18.1.05			490
Sekretariat		22.2.05		490
<b>Fachseminare</b>				
Erfolgreiches Inkasso	27.1.05		21.3.05 22.3.05	590

### Anmeldung

Firma .....

zuständig .....

Adresse .....

PLZ Ort .....

Telefon / Fax .....

**Teilnehmer/in Seminar** .....

Vorname Name .....

Funktion / E-Mail .....

**Teilnehmer/in Seminar:** .....

Vorname Name .....

Funktion / E-Mail .....

**Ort, Datum** .....

**Stempel  
Unterschrift**

