



Weiterbildung die Sie weiter bringt

seit 1993

# Update

Informationsmedium der **BBP** Bildung - Oktober 2007

## „Aus Fehlern lernt man“

*Dieser Spruch aus dem Volksmund stimmt zwar rein grundsätzlich. Nur hat diese Aussage aber einige Tücken:*

- *Es ist die härteste Art zu lernen – zumindest wenn es die eigenen Fehler sind.*
- *Es setzt voraus, dass man seine eigenen Fehler auch erkennt, bzw. erkennen will.*
- *Es bedingt, dass man aus gemachten Fehlern auch wirklich lernt, bzw. lernen will.*



*Fehler sind also nicht grundsätzlich etwas Negatives, sondern können die Basis zu einem sehr praxisorientierten Lernen bedeuten. Auch wer ein Segelschiff beherrschen will, muss lernen, das Kentern zu verhindern – und dies lernt man am besten, wenn man einmal gekentert ist.*

*Es gibt aber auch die Möglichkeit aus Fehlern anderer zu lernen – in der Praxis nennt man dies Erfahrung. Diese Art des Lernens ist wesentlich angenehmer wird in jeder guten und praxisorientierten Weiterbildung intensiv angewandt.*

Detaillierte Informationen zur **BBP** sowie unseren Bildungsangeboten finden Sie schnell und vollumfänglich auf unserer Website



[www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch)



## Es lohnt sich, aus Fehlern zu lernen

Was sind denn überhaupt Fehler – eigene und fremde – aus denen man lernen kann? Die Palette ist ebenso lang wie vielfältig. Nachfolgend nur einige wenige Beispiele:

- Missgeschicke, Unachtsamkeiten
- Fehlinterpretationen von Vorkommnissen und Informationen
- Fehlentscheide auf Grund mangelnder Information
- Fehlverhalten basierend auf mangelndem Wissen
- Fehleinschätzungen infolge mangelhafter oder falscher Information

Wir alle machen Fehler. Daher wahrscheinlich auch die Aussage „Wo gearbeitet wird, geschehen Fehler“. Es kann also nicht darum gehen, zukünftig keine Fehler mehr zu machen, sondern darum, bereits erlebte Fehler für die Zukunft zu vermeiden. Sich über etwas ärgern lohnt nur dann, wenn ich auch bereit bin, die Konsequenzen daraus zu ziehen = Lernen.

### Lernen aus Fehlern = Lernen aus Erlebtem

Der Lernprozess aus Fehlern beginnt mit der Erkenntnis, dass etwas zukünftig anders sein muss. Notieren Sie sich einmal am Ende eines Arbeitstages, was heute Ihrer Meinung nach nicht optimal gelaufen ist. Überlegen Sie dann, welche Massnahmen zu Verbesserungen führen können und setzen Sie diese möglichst sofort um. Auf diese Weise setzt fast automatisch der Prozess des „aus Fehlern lernen“ ein.

## Auf den Punkt gebracht

Wir alle lernen grundsätzlich über das, was wir erleben. Darauf basiert auch eine gute Aus- oder Weiterbildung. Nur wenn wir uns mit der zu lernenden Materie identifizieren können, haben wir die Möglichkeit, das erlernte Wissen zu verstehen und dann im Alltag umzusetzen.

### Ein paar Tipps für erfolgreiche Auswahl von Weiterbildungen

- Entspricht die ausgewählte Weiterbildung meinem aktuellen Bedürfnis – vielleicht abgeleitet aus meinen selbst erkannten Fehlern, Irrtümern oder Unsicherheiten?
- Kann ich das Gelernte sofort in der Praxis anwenden – habe ich Gelegenheit dazu?
- Bin ich bereit, mein bisheriges Verhalten aktiv zu ändern – auch wenn es nicht immer leicht fällt?
- Wird die Weiterbildung von Personen durchgeführt, welche selbst eine längere Praxis in diesem Thema aufweisen und deshalb auch aus ihren eigenen Fehlern lernten?
- Kann ich mich und meine besonderen Bedürfnisse / Erlebnisse auch einbringen?

## Neues Seminarangebot ab 2008

In Zusammenarbeit mit **iprevent.ch** – **Betriebliche Gesundheitsförderung** können wir Ihnen ab 2008 zwei neue Seminare anbieten:

- **Gesundheitsförderung im Unternehmen** – Seminar für Führungskräfte
- **Gesundheitsförderung im Unternehmen** – Seminar für Personalverantwortliche

Beide Seminare bieten wir Ihnen als öffentliches oder als Firmenseminar an. Die detaillierten Seminarbeschreibungen und Termine finden Sie am schnellsten auf unserer Website. Wenn Sie direkt informiert werden möchten, senden Sie uns einfach ein E-Mail.

## Seminarprogramm 2008

Das Seminarprogramm für das ganze Jahr 2008 steht für Sie ab sofort auf unserer Website [www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch) bereit. Die ersten Seminare finden Sie hier aufgelistet:

Führung			Kosten inkl.
• Mitarbeitende führen I	☐ 4. – 6.2.08	☐ 26. – 25.5.08	Fr. 1'490.00
• Mitarbeitende führen II	☐ 28. – 30.1.08	☐ 10. – 12.3.08	Fr. 1'490.00
• Gesundheitsförderung für Führungskräfte	☐ 28. – 29.2.08 + 28.4.08		Fr. 1'240.00
<b>Personalmanagement</b>			
• Korrekte Arbeitszeugnisse	☐ 1.2.08	☐ 19.6.08	Fr. 490.00
• Stellenbeschreibung/Anforderungsprofil	☐ 6.3.08	☐ 27.8.08	Fr. 490.00
• Gesundheitsförderung für Personalverantwortliche	☐ 13. – 14.3.08 + 19.5.08		Fr. 1'240.00
<b>Arbeitstechnik</b>			
• Arbeitsmethodik	☐ 23.1.08	☐ 6.5.08	Fr. 490.00
<b>Spezialseminare</b>			
• Erfolgreiches Inkasso	☐ 24.1.08	☐ 29.4.08	Fr. 590.00

Spezifische **Firmenseminare** finden Sie auf unserer Website [www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch)

## Anmeldung

Firma .....

zuständig .....

E-Mail .....

Adresse .....

PLZ Ort .....

Telefon .....

Seminarartikel .....

Teilnehmer/in - Vorname Name .....

Funktion .....

E-Mail .....

Telefon .....

Ort, Datum ..... Stempel / Unterschrift