



Weiterbildung die Sie weiter bringt

seit 1993

# Update

Informationsmedium der BBP Bildung - Oktober 2008

## Kompetenzen statt träges Wissen

Detaillierte Informationen zur  
**BBP** sowie unseren Bildungsangeboten  
finden Sie schnell und vollumfänglich auf unserer Website



[www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch)

### Weiterbildung

ist sehr oft auf fachspezifische Wissensvermittlung ausgelegt, also Weitergabe von Informationen. Im Optimalfall nutzen die Teilnehmenden die Inhalte mittels eigener, zusätzlicher Aktivitäten praktisch. Ein fundierter Praxistransfer des Gelernten in den Arbeitsalltag wird im Seminar oftmals nicht unterstützt. So kann ein Seminarbesuch schnell einmal zur Frustration führen, da das Gelernte in der Praxis nicht 1:1 umsetzbar ist.

### Kompetenzentwicklung

mittels Seminar bedeutet nun eben einiges mehr als nur Informationsaufnahme. Eine der Hauptursachen für fehlenden Erfolg von Seminaren liegt oft darin, dass Seminarinhalte von den Teilnehmenden nicht sofort und 1:1 im eigenen Berufsalltag umgesetzt werden können. Gerade diese Praxisorientierung macht aber den Erfolg aus: Die Teilnehmenden sollen nicht besonders viel wissen, sondern vor allem viel können. Und genau das macht den Unterschied: Sie müssen die Kompetenzen erhalten, mit den Anforderungen ihres Arbeitsplatzes in jeglicher Hinsicht richtig umgehen zu können.

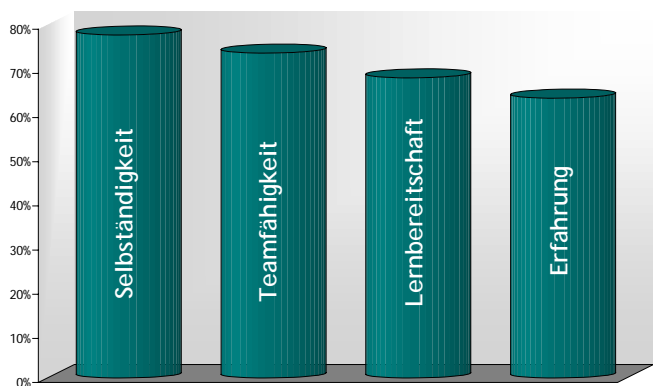


### Um Kompetenzen entwickeln zu können

braucht es vor allem die Gelegenheiten dazu. Diese beinhalten Neues auszuprobieren, Fehler zu begehen und daraus zu lernen, Erfolge zu erzielen und daran zu wachsen. Ein Weg, der normalerweise auch von vielen Unsicherheiten und Verunsicherung geprägt ist. Darum sind wir nicht ohne weiteres bereit, uns auf solche Lernprozesse, bzw. Erfahrungen einzulassen und deshalb müssen die entsprechenden Lernschritte provoziert und begleitet werden.

### Kompetenzentwicklung mittels Seminar

Lesen Sie einmal die Stellenanzeigen durch und werten Sie die geforderter Qualifikation aus. Sie werden feststellen, dass Fachkompetenzen als selbstverständlich vorausgesetzt werden und immer wieder persönliche Qualifikationen explizit verlangt sind. Die nachstehende Grafik werden Sie so bestätigt erhalten.



## Auf den Punkt gebracht

Seminare müssen folgende Ziele erreichen, um den Teilnehmenden, bzw. dem Unternehmen zu nutzen und die Investition an Zeit und Geld zu rechtfertigen:

- **Praxisbezug**  
Seminare müssen einen klaren Praxisbezug – und zwar für jede teilnehmende Person spezifisch - herstellen und einen unmittelbaren Transfer der Inhalte in den Arbeitsalltag leisten.
- **Sicherheit / Selbständigkeit**  
Seminare müssen sicherstellen, dass das Gelernte zu einer Kompetenzsteigerung und damit zu einer Optimierung an Entscheidungs- und Handlungssicherheit in der Alltagspraxis führt.
- **Nachhaltigkeit**  
Die Teilnehmenden müssen durch lebendiges Lernen im Arbeitsalltag einen Nachhaltigkeitseffekt erzielen können. Dazu müssen Sie im Seminar die richtigen Hilfsmittel und Werkzeuge erhalten.

Die **BBP-Seminare** verfolgen exakt diese Ziele durch die Seminargestaltung, die Seminarunterlagen und die überreichten Arbeitshilfsmittel. In spezifischen Seminaren wird die nachhaltige Zielerreichung mittels ERFA-Treffen nochmals verstärkt.

## Seminarprogramm 2009 – öffentliche Seminare

Die **Seminar**daten für 2010 stehen für Sie ab sofort auf unserer Website [www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch) bereit. Die Seminarthemen finden Sie hier aufgelistet:

### Führung

- Mitarbeitende führen I
- Mitarbeitende führen II
- Mitarbeitende führen III

### Arbeitstechnik

- Wirkungsvoll präsentieren
- Arbeitsmethodik
- Sitzungsleitung

### Personalmanagement

- Qualifikationsgespräche
- Korrekte Arbeitszeugnisse
- Stellenbeschreibung Anforderungsprofil

### Spezialseminare

- Erfolgreiches Inkasso

[www.bbp-bildung.ch](http://www.bbp-bildung.ch)

## Firmenseminare 2009

Alle Themen der öffentlichen Seminare bieten wir Ihnen auch als spezifische Firmenseminare an. Zusätzlich bieten wir Ihnen folgende Themen **ausschliesslich als Firmenseminar** an:

- Beurteilung und Förderung von Mitarbeitenden - Systemaufbau
- Kommunikation für Führungskräfte
- Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil erstellen
- Mehr Erfolg mit Kreativität
- Kundenorientierung

Für Firmenseminare rufen Sie einfach an oder senden Sie uns ein E-Mail auf [info@bbp-bildung.ch](mailto:info@bbp-bildung.ch).

Wir erstellen Ihnen gerne eine für Sie zielgerichtete Offerte.