



Mitarbeitende führen

Bewertungen Firmenseminare

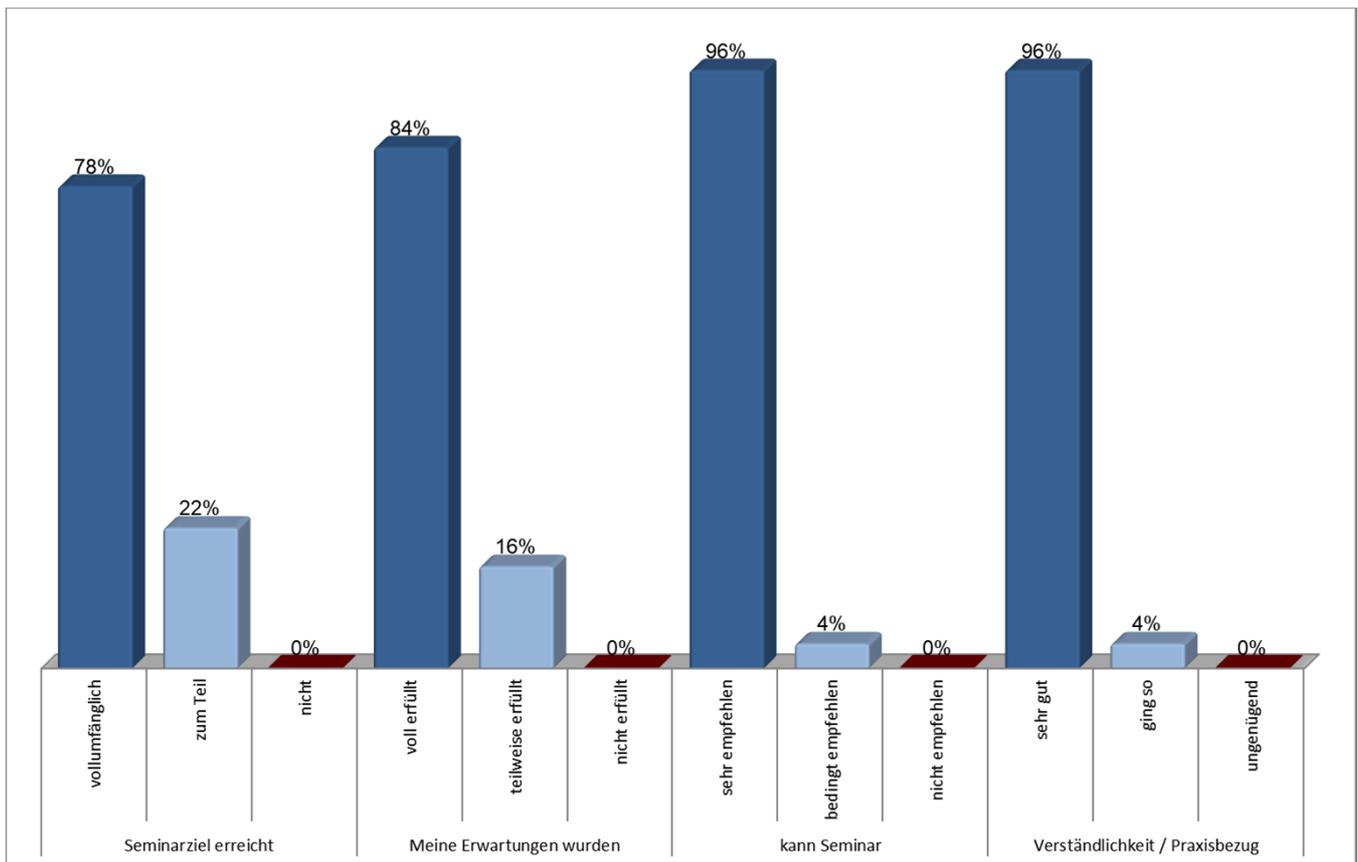
Im Anschluss an ein Firmenseminar bewerten die Teilnehmenden, wie sie persönlich das Seminar erlebt haben und welchen Nutzen sie daraus ziehen konnten.

Die Auftraggeberin erhält eine Zusammenfassung der Bewertungen und kann dadurch prüfen, ob die Erwartungen des Unternehmens als auch der Teilnehmenden erfüllt wurden.

Bei Firmenseminaren ist die Qualität der Seminarleitung speziell wichtig, so dass die Teilnehmenden einen realen Nutzen erkennen und anschliessend entsprechend motiviert sind, das Erlernete umzusetzen.

Die nachstehende Grafik basiert auf der Auswertung aller Firmenseminare zum diesem Thema und vermittelt Ihnen einen ersten Eindruck zur Bildungsqualität.

Beurteilungen seit 2007



Welche Themen waren besonders interessant

Kritikgespräch, Ziele / Kritikgespräch, was sind no go" was ist OK / Kritikgespräch, Unterlagen für die Umsetzung in der Praxis / Konfliktbewältigung / Identifizierung mit den Teammitgliedern / Konfliktgespräch, aber eigentlich alles

Was war besonders gut am Seminar

Rollenspiele, Teamarbeit / das Feedback zu den Trainings Kritikgespräch und MA-Gespräch / die ausführlichen Arbeitsblätter sind für die spätere Umsetzung sehr hilfreich / Alles /