



## Kommunikation für Führungskräfte

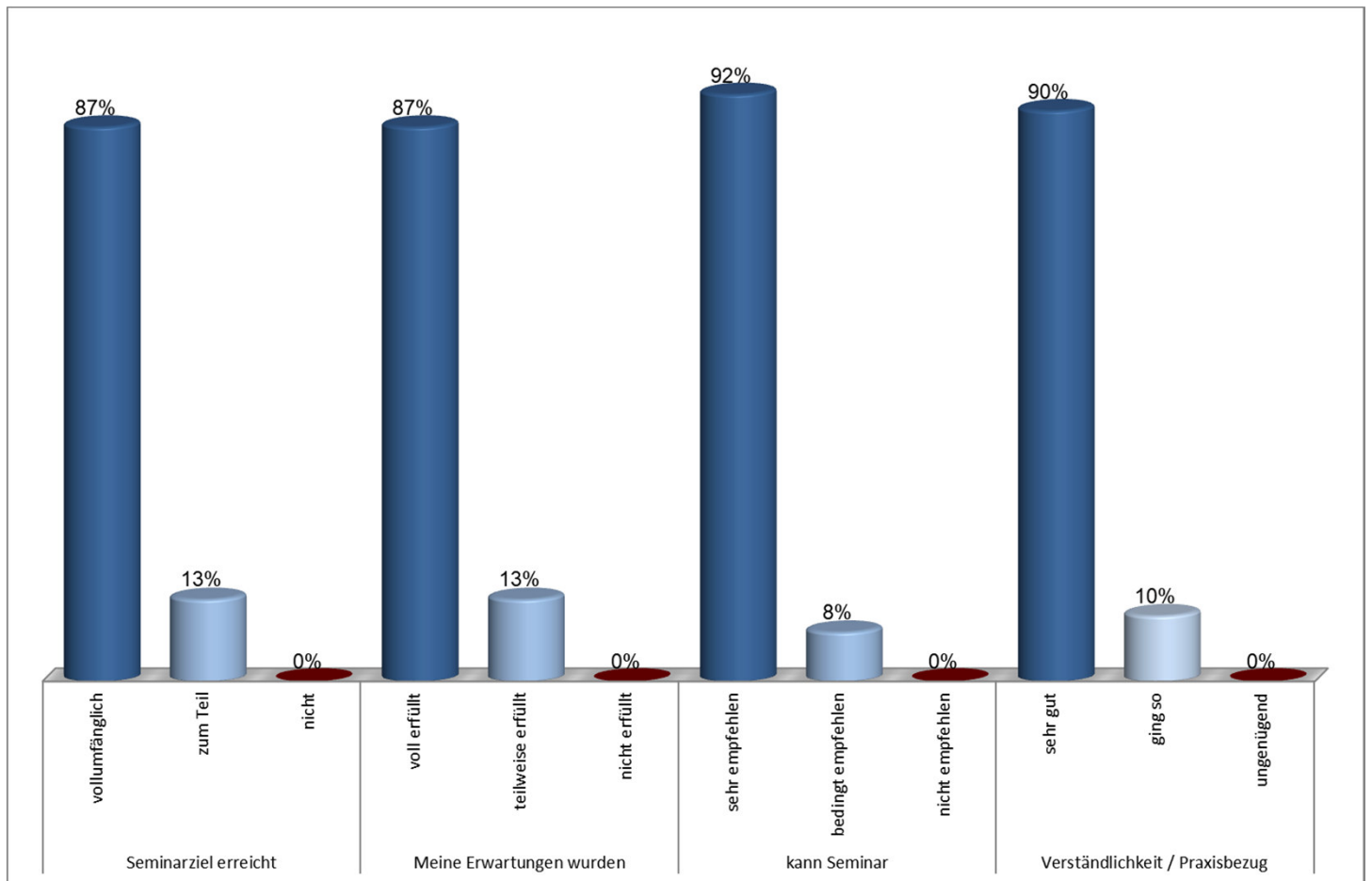
Im Anschluss an ein Firmenseminar bewerten die Teilnehmenden, wie sie persönlich das Seminar erlebt haben und welchen Nutzen sie daraus ziehen konnten.

Die Auftraggeberin erhält eine Zusammenfassung der Bewertungen und kann dadurch prüfen, ob die Erwartungen des Unternehmens als auch der Teilnehmenden erfüllt wurden.

Bei Firmenseminaren ist die Qualität der Seminarleitung speziell wichtig, so dass die Teilnehmenden einen realen Nutzen erkennen und anschliessend entsprechend motiviert sind, das Erlernete umzusetzen.

Die nachstehende Grafik sowie die Rückmeldungen basieren auf der Auswertung aller Seminare zum diesem Thema und vermittelt Ihnen einen ersten Eindruck zur Bildungsqualität.

Bewertungen seit 2010



# Kommunikation für Führungskräfte

## Rückmeldungen der Teilnehmenden

### Welche Themen waren besonders interessant

Ich + Sie Botschaften / Die eigenen Fehler live zu sehen / Selbstreflektion, Kritikgespräche / was man meiden sollte, was man beachten sollte / Kommunikation / Einleitung ins Gespräch / vom Monolog zum Dialog / Kritikgespräch / Ziel, Faden durchs Gespräch nicht verlieren / Die Gespräche zu schauen und zusammen "Fehler" besprechen und analysieren / Das Thema mit den Kritikgesprächen / Alle / Konflikt / Konkrete Beispiele aus den Betrieben - wie ich konkret reagieren kann-soll / Rollenspiele und auf Video sehen / Konfliktgespräche / Kritikgespräche / Kritik + Feedback unterscheiden. Fallbeispiele waren super. Auf Fragen wurde gleich reagiert. / Kritikgespräche oder negatives ansprechen / Kritikgespräche + Arbeitsaufträge sowie Übungen mit Beispielen + Video dazu

### Was war besonders gut am Seminar

Die Videoaufnahmen haben mir sehr viel gezeigt +/- / Video Rollenspiele / mitmachen der Teilnehmer / Beispiele + Umsetzung / Video, Spiegelbild vorgehalten, Beispiele, Feedbacks / ich konnte von Fehlern lernen / Mix aus Theorie und Praxis / Struktur und Aufbau / Videos, sich selbst erleben / Hinweise bekommen / praktische Seite (Videoaufnahme) Super! / Die Aufnahme der Gespräche und Ihre Auswertung in der Gruppe / Die Stimmung und der Inhalt / Rollenspiel, Kameraaufnahmen / Rollen spielen, Auswertungen der Fehler-Beratung / Videoaufnahmen / Das zusammen sprechen und von den verschiedenen Praxis-Beispielen lernen können / Die Stimmung und die Art wie Hr. Engriser mit uns kommunizierte / Herr Engriser war ein ruhiger Seminarleiter und hatte immer gute Beispiele / Praxisbezogen, viele Übungen, man konnte immer Fragen stellen / Video-Gespräche & Auswertung