



Mitarbeitergespräche

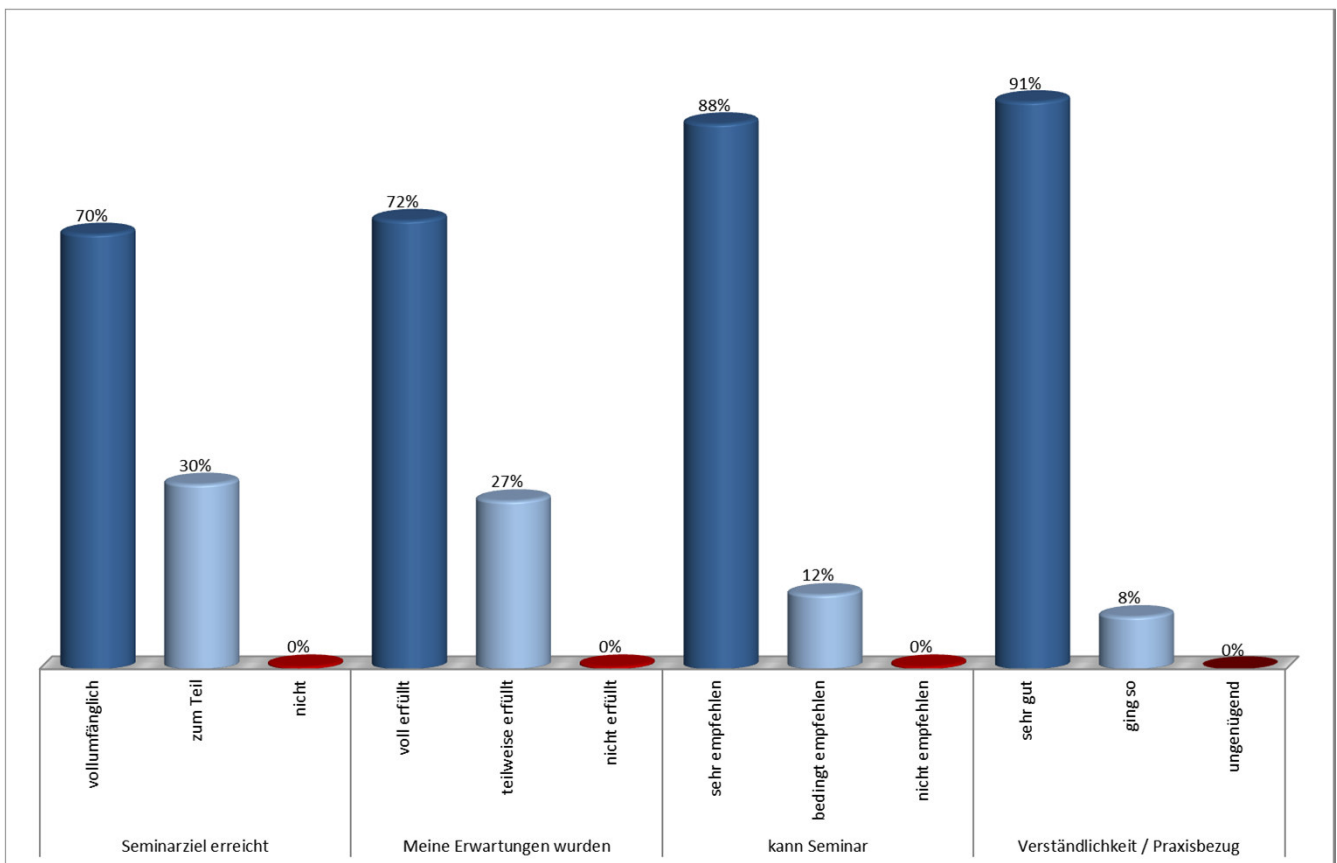
Im Anschluss an ein Firmenseminar bewerten die Teilnehmenden, wie sie persönlich das Seminar erlebt haben und welchen Nutzen sie daraus ziehen konnten.

Die Auftraggeberin erhält eine Zusammenfassung der Bewertungen und kann dadurch prüfen, ob die Erwartungen des Unternehmens als auch der Teilnehmenden erfüllt wurden.

Bei Firmenseminaren ist die Qualität der Seminarleitung speziell wichtig, so dass die Teilnehmenden einen realen Nutzen erkennen und anschliessend entsprechend motiviert sind, das Erlernete umzusetzen.

Die nachstehende Grafik sowie die Rückmeldungen basieren auf der Auswertung aller Seminare zum diesem Thema und vermittelt Ihnen einen ersten Eindruck zur Bildungsqualität.

Bewertungen seit 2008



Mitarbeitergespräche

Rückmeldungen der Teilnehmenden

Welche Themen waren besonders interessant

Vorgehen und Ablauf, No go's / Gesprächsführung / Aufzeichnung des Gesprächs und die Auswertung / Regeln für MAG, Formulierung von Feedbacks / Vorallem Wert auf die Zukunft legen. Ziele klar definieren / Zukunftsorientiert / Gesprächsgestaltung, Video-Analyse war sehr gut + wichtig / Erkenntnisse über eigene "Fehler" / Gesprächsvorbereitung, Tipps / Video / Bezug zur Praxis, sich selber im Gespräch sehen / Methodik der Fragestellung (W-Fragen) werde diese vermehrt in meinen Alltag einbauen / Negationen umwandeln /

Was war besonders gut am Seminar

obwohl unangenehm = Videoaufnahmen / Die Praxisnähe, die Videoanalyse / Herr Engriser / Austausch untereinander, Praxisbezug / Festgefahrene Abläufe beim Gespräch aufbrechen / sehr lebhaft und direkt / Strategischer Aufbau = zuerst Theorie, Erfahrungsaustausch - Praxis / Video-Analyse / direkte Antworten / direkte Feedbacks zum erstellten Video / Die praktische Übung mit Videostudium / Praxis, finde ich am wichtigsten /